

<就職活動におけるハラスメント防止・対策について>

富士通グループでは、全社員の意思決定や行動の拠り所とする原理原則として「Fujitsu Way」を定めており、採用活動も Fujitsu Way の行動規範に従い実施しています。

就職活動におけるハラスメントの発生を未然に防ぎ、候補者の皆様が安心して選考に臨めるよう、当社では以下の体制を整えております。

<具体的な取り組み>

- ・採用活動時に求職者と接する際の注意事項を策定し、その遵守を徹底しております。
- ・社員に対し、採用活動におけるハラスメント防止に関する周知・啓発を継続的に実施しております。

万が一、当社の採用活動においてハラスメントなどの行為に遭遇された場合や、ご懸念・ご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

【相談窓口】 fhrc-recruit-harassment@cs.jp.fujitsu.com

ご連絡いただいたことにより、皆様の就職活動が不利になることは一切ございません。

また、お寄せいただいた個人情報およびご申告・ご相談の内容につきましては、細心の注意を払い、厳重に管理いたします。

※以下の通報窓口（Fujitsu Alert）も利用可能です。Web フォームまたは電話にて受け付けています。

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/ja/gui/102834/index.html>

<個人情報に関する取扱いについて>

上記窓口からお寄せいただきました相談者の個人情報は、富士通株式会社がご相談内容の事実確認や対応結果をご連絡させていただく目的で利用いたします。

また、以上の目的を達成するため必要な範囲で、相談者の個人情報を委託先に預託することがございます。

- 富士通株式会社では個人情報保護ポリシー(※)を遵守し、相談者の情報を適切に保護します。

(※)個人情報保護ポリシー <https://global.fujitsu/ja-jp/terms/privacy>

なお、相談者の個人情報の取扱いに関する責任元は以下のとおりです。

富士通株式会社 人材採用センター 責任者：人材採用センター長

〒211-8588 神奈川県川崎市中原区上小田中 4-1-1 Fujitsu Technology Park

お問い合わせ先 e-mail : fhrc-dataprotection@cs.jp.fujitsu.com

相談者の個人情報につき、利用目的の通知、個人情報及び第三者提供記録の開示並びに個人情報の訂正等（訂正・追加・削除）・利用停止等（利用停止・消去）・第三者提供停止を希望される場合は、上記のお問い合わせ先までご連絡ください。