

A long-exposure photograph of a city skyline at night. A multi-lane highway in the foreground is filled with light trails from cars, creating vibrant streaks of red and blue. The highway curves from the bottom left towards the center of the frame. In the background, a dense city skyline is visible against a dark blue and purple twilight sky. The lights from the buildings and the highway create a sense of motion and energy.

Fujitsu **Corporate Profile** **~Business** **Application~**

会社概要

Fujitsu DNA

テクノロジーで社会を支え、
人を幸せにする

富士通は1935年に創業して以来、
様々なテクノロジーを世に生み出し、
お客様と共に社会課題に
取り組んできました。

長い歴史の中で富士通のDNAが形成され、
Fujitsu Wayにおける「挑戦」「信頼」「共
感」という価値観が社員一人ひとりに受け
継がれています。



Our Purpose

わたしたちのパーパスは、
イノベーションによって社会に
信頼をもたらし、世界をより
持続可能にしていくことです。



Uvanceの成長シナリオ

Data & AIでお客様の変革を支えながら、
富士通自身の変革も導く中核事業へと成長。

コンサルティング力の強化

当社が持つ技術力や顧客基盤を連携する「要」となり、
コンサルティングリードによるお客様への価値提供を加速。

注力分野

O u r b u s i n e s s

モダナイゼーションの成長性

モダナイゼーションの先にあるDXを見据えながら、
最先端技術を活用してお客様をリード。

テクノロジー基盤の強化

テクノロジーカンパニーの競争優位の源泉である
最先端の研究開発で成果を生み出し、価値創造に貢献。

事業紹介・受賞実績

サステナブルな世界を 実現する7 Key Focus Areas



Sustainable
Manufacturing



Consumer
Experience



Healthy
Living



Trusted
Society

Vertical Areas

社会課題を解決する
クロスインダストリーの4分野



Digital Shifts



Business
Applications



Hybrid IT

Horizontal Areas

クロスインダストリーを支える
3つのテクノロジー基盤



Computing



Network



AI



Data &
Security



Converging
Technologies

Key Technologies





Business Applications



変化に適応するテクノロジーナビゲーター 持続可能なビジネスを支える

急速に変化する市場で持続可能な価値を提供するために、組織は業務とサービスを高速かつ継続的に進化させる必要があります。

レジリエンスを構築するための迅速なプロセス変更と組織改革がこの中心であり、未来の機会と課題に対処できる、応答性が高く、差別化されたビジネスモデルを可能にします。これを達成するための鍵は、グローバル標準なエコシステムとワールドクラスのエンジニアリングリソースで実現する、最新のアプリケーションを用いたアジャイルでユーザー中心のアプローチです。

富士通は、さまざまなクラウドおよびオンプレミス環境に最先端のアプリケーションを移行、最新化、開発、導入、展開および実行するためのスケーラブルなサービスをグローバルで提供します。当社のエンドツーエンドのケイパビリティで、世界中のお客様の継続的な成長を推進していきます。



servicenow

SAP

2026/3/10

: SAP Appreciation for Partner Excellence 2026

- SAP Project Excellence
(日本初のSAP for Insurance導入)



Salesforce

2026/4/9 : Japan Partner of the year

3部門で受賞！

- Japan Partner of the Year - Resell -
- Japan Partner of the Year - 中部 -
- Japan Partner of the Year - Best Support - (2年連続!!!)



ServiceNow

2026/3/12 : ServiceNow Partner Awards 2026

全30部門のうち5部門で受賞 (全グローバルパートナーのなかで最多！)

CRM Partner of the Year (Japan)
Risk & Security Partner of the Year (Japan)
Service Provider Partner of the Year (Japan)
Reseller Partner of the Year (APAC)
IT Partner of the Year (APAC)



富士通のSAPプロジェクト実績

FUJITSU

お客様のDX推進に向けて、『新機能/新業務へチャレンジ』、『導入から運用まで一気通貫で伴走』、『社内DX実践によるナレッジ展開』を通して、お客様と共にプロジェクトを推進しています。

新機能/新業務へチャレンジ

K社様グローバル初導入 -SAP S/4HANA PEO-

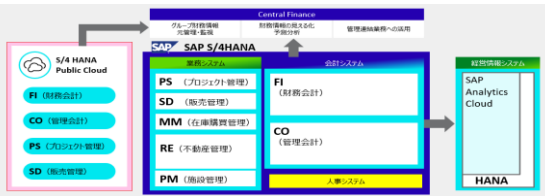
お客様、SAP社、富士通が三位一体となりプロジェクトを推進。グローバル初のS/4 HANA PEOによる本稼働を実現



導入～運用まで一気通貫の伴走

D社様稼働からAMSサービス提供

2012年グループ経営基盤がSAPで本稼働以降、10年以上継続してAMSサービスを提供（国内・海外グループ会社へのロールアウト、業務改善）。近年は新たにCentral Financeの導入、BTPの活用によりお客様の経営課題の解決に寄与している。



社内実践によるナレッジ展開

社内DXでの実践ナレッジを お客様導入プロジェクトに展開

社内DX実践のノウハウとしてSAP S/4/HANA、AribaなどにSalesforce、ServiceNowも加えた3Sでの実践ノウハウをお客様プロジェクトへ展開していきます。



現在も、国内外関係100社へのSAPグローバル展開プロジェクト、官庁向け大規模SAP導入プロジェクトなど、継続して推進中。

組織紹介

経営体制

2026年4月1日付

FUJITSU



代表取締役社長
CEO
時田 隆仁



取締役会長
古田 英範



代表取締役副社長
CFO
磯部 武司



取締役執行役員専務
CHRO
平松 浩樹

●取締役会（9名、うち社外取締役5名）

会社直下各機能

- ・ CRMO、兼グローバル政策推進、経済安全保障担当
- ・ 社長特命事項担当
- ・ CGO
- ・ CSO
- ・ CSSO
- ・ CQO
- ・ CISO
- ・ ゼネラルカウンセラー
- ・ 新規事業開発担当
- ・ 社長特命事項担当

高橋 泰三
大石 吉彦
大竹 伸明
西 恵一郎
山西 高志
塚原 智子
太田 雅浩
水口 恭子
川西 俊幸
Paul Patterson



副社長CFO

CDXO
Strategic Growth & Investments
ビジネスマネジメント

磯部 武司

遠山 興平
(兼) 西 恵一郎
窪田 隆一



副社長CRO、コンサルティング担当

[グローバルコンサルティングBG]

大西 俊介



副社長CTO、システムプラットフォーム担当

[富士通研究所]
[プラットフォームBG]
[ネットワーク&データセンターBG]

Vivek Mahajan

岡本 青史
古賀 一司
森林 正彰



副社長COO（ソリューションサービス担当）

[グローバルソリューションBG]

高橋 美波

斉藤 幹人

新規ビジネス担当
大塚 尚子



副社長COO（サービスデリバリー担当）

[グローバルデリバリーBG]

島津 めぐみ

馬場 俊介

3S ビジネス推進体制

BG長

馬場 俊介

グローバルデリバリーBG

本部長

桐生 卓

EBAS事業本部

FY26 EBAS事業本部

組織情報



本部長

**EBAS
Business Unit**



桐生 卓

本部長代理

Service Line担当



杉本 拓真

エグゼディクター

Global統合担当



有村 大吾郎

シニアディレクター

Delivery Transformation



一柳 孝志

統括部長(兼)

Global Transformation



清野 直希

事業部長

SAP事業部



瑞慶覧 圭一

事業部長

Salesforce事業部



渋谷 隆行

事業部長

ServiceNow事業部



山口 肇

事業部長

CIO事業部



廣畠 勉

統括部長

Strategy統括部



清野 直希

統括部長

Management統括部



平田 圭一

働く魅力

社員の声 メンバーインタビュー



©株式会社bizリーチ

EBAS事業本部
Salesforce事業部 グループディレクター
山崎 洋輔

まず、富士通自身が標準機能を活用する「Fit to Standard」のアプローチでSalesforceを導入し、グローバル全体でマーケティングや営業のプロセスを統一して、データドリブン経営を推進しているのが大きな特徴です。

約13万人の連結従業員を擁する当社のようなグローバル企業で こうした取り組みを行っているのは非常にまれで、そのなかで蓄積された実践のノウハウやベストプラクティスをお客様に提供できるのは、富士通ならではの強みといえるでしょう。また、富士通自身がDX企業への変革を急ピッチで進めており、ビジネスモデルの変革やグローバルへの対応、プロジェクトの標準化・高度化などを実践している最中にあります。

今は、そうしたインパクトの大きい課題解決にどんどんチャレンジしていける絶好のタイミングです。グローバルの仲間と変革を実行し、成し遂げていく経験は、ご自身のキャリアにも大いにプラスになると思います。

※文中の所属・組織等は、取材時のものです。

キャリア入社者の声



働き方

各地にある拠点の利用やサテライトオフィスの活用ができ、またフレックスタイム制による柔軟な働き方も可能で、勤務時間の配慮などでももらえる環境。

働き方やプロジェクトの豊富さ、年収面などを含め、心理的安全性が確保されていて、安心して働ける環境であると感じる。

堅い組織と思っていたが、組織はフランクで風通しがよくとても働きやすい。



キャリア

特大規模を含む多様なSAP案件を通じて、コンサルタントやマネジメントとしての経験を積める機会が多い。積極性を推奨する仕組み（ポスティング、手上げ制）で挑戦できる。

SAPナレッジの共有が活発で、学びの機会が多く、E-learningや社内ポスティング制度などが活用されている。



プロジェクト・業務

SAP案件の豊富さや、その一つひとつのプロジェクト規模が大きく、顧客も大企業のためやりがいがあると感じる。

標準化の仕組み(Activate)がしっかり整備されており、品質向上や標準化への取り組みに本気であると感じる。

SAPのあらゆるフェーズに関われる機会に魅力を感じた。

社内にSAPのノウハウが豊富にあり、情報収集がしやすい。自身の成長にも繋がると感じている。



人

社内に多様な経験を持つ社員が多く、聞けば答えてくれる環境のため質問しやすい。

優秀で優しい人が多く、チームをまとめるマネージャー層でも話易い雰囲気がありオープン。また若手社員も多く、和気あいあいとしている。

周りにSAPの知見を持った人が多く、ベース知識がある状態で仕事ができるため、安心感がある。

キャリアパスの例



EBAS事業本部 SAP事業部
Head of Standard Excellence
Consultant Group

M.Sさん



前職

富士通以前の経歴

外資系ITコンサルグループ会社2社で、SAPアプリケーションコンサルタントとして、製造・流通業界等のSAP導入プロジェクトを担当

入社

入社 ～ チームリーダー

富士通グループへ入社
SAP導入開発担当後、2年目よりチームリーダーとしてフロントシステムとSAPを掛け合わせた統合プロジェクトを担当

4年目

大規模導入PM

PMとして、製造業の顧客向けに数億～数十億の大規模導入プロジェクトを担当

10年目

マネジメント

マネージャーとして、事業本部内のマネジメント・標準化プロジェクトなどを担当
現在、グループディレクターに昇格

山田さんの1日

2023年入社 | 41歳 | マネージャー | リモート : 出社 = 50 : 50



Work Life

9.5_H : 14.5_H

シェアオフィス活用で
移動時間を削減



橋本さんの1日

2010年入社 | 38歳 | マネージャー | リモート : 出社 = 90 : 10



日中は会議中心



Work Life

8.5_H : 15.5_H



職場環境・働き方

- 固定的なオフィスに出勤する従来の通勤の概念を変え、多様な人材が高い自律性と相互の信頼に基づき、場所や時間にとらわれず、お客様への提供価値の創造による社会の変革に継続的に取り組むことができる働き方を実現するため、人事制度とオフィス環境整備、組織カルチャー変革の面から、様々な施策を推進しています。



Smart Working
最適な働き方の実現

- ・コアなしフレックスの適用拡大
- ・在宅勤務環境整備の補助金支給
- ・単身赴任解消の促進
- ・家族事情による遠隔勤務
- ・地方創生に向けた自治体との協定締結
- ・ワーケーションの導入



Borderless Office
オフィスのあり方の見直し

- 業務の目的にあわせ、自由に選択できるワーク環境の整備
- ・Hub Office
 - ・Satellite Office
 - ・Shared Office



Culture Change
社内カルチャーの変革

- ・1on1meetingの導入
- ・コミュニケーションツールを全社共通サービスとしてグローバルで提供
- ・スマートフォン全社員支給

働く環境への取り組み

FUJITSU

Borderless Office

テレワークの推進で働く場所の選択肢を増加
(自宅・オフィス・サテライトオフィス・カフェ等)

Smart Working

テレワーク業務を円滑に進める環境の整備
(全社共通オンラインコミュニケーションツールの整備)

軽量PCの提供



FUJITSU Thin Client FUTRO MU937
超軽量：799g 薄さ：15.5mm

数字で見る富士通の働き方・文化

富士通社員とその家族のWell-being向上に向け、組織や制度を全面的に見直すなどドラスティックな変革に取り組んでいます。



フレックスタイム制

Free



テレワーク継続率平均

80%



サテライトオフィス拠点

1900拠点



女性社員比率

20%

管理職社員：9.1%
エンジニア比率：30%



入社後3年定着率

89%



育児短時間勤務

男性 **21人**

女性 **649人**



育児休暇後定着率

男性 **95.8%**

女性 **96.9%**



育児休暇復職率

男性 **100%**

女性 **100%**



男性育児休職取得率

85.1%

自律的なキャリア形成支援

富士通では、全社員が魅力的な仕事に挑戦し、多様・多才な人々とグローバルに協働しながら常に学び、成長し続けていることを目指しています。

ポスティング制度

社員がキャリア目標に合わせて、社内で公開されている空きポストに挑戦できる。
(昇格・海外勤務含む)

Jobチャレ!! 制度

富士通グループ内の別組織に約3か月～半年間だけ異動する制度です。視野の拡大やキャリア検討などの目的のために、組織や職種の枠を超えて挑戦できます。

Assign Me制度

自身に関心高い業務に手を挙げ、組織や業務の枠を超えてPJ参画できる制度です。1回1時間のスポット参加から、最長1年間のPJ参画まで可能です。

Career Café

同世代の社員が組織をまたいで集まり、今気になること・思うことを共有し、これからのキャリアを考えるヒントを得る場として設けています。

Fujitsu Learning EXperience

社員が好きな時間・場所で学べるようにポータルサイト (Fujitsu Learning Experience) を設け、社内外の有識者から学べる8000以上のコンテンツを提供しています。

資格取得支援

資格取得を目指す社員がスマホアプリで学べる学習動画を提供しています。仲間同士で目標を共有して励まし合い、情報交換をしながら学び合いの輪が広がっています。

1on1ミーティング

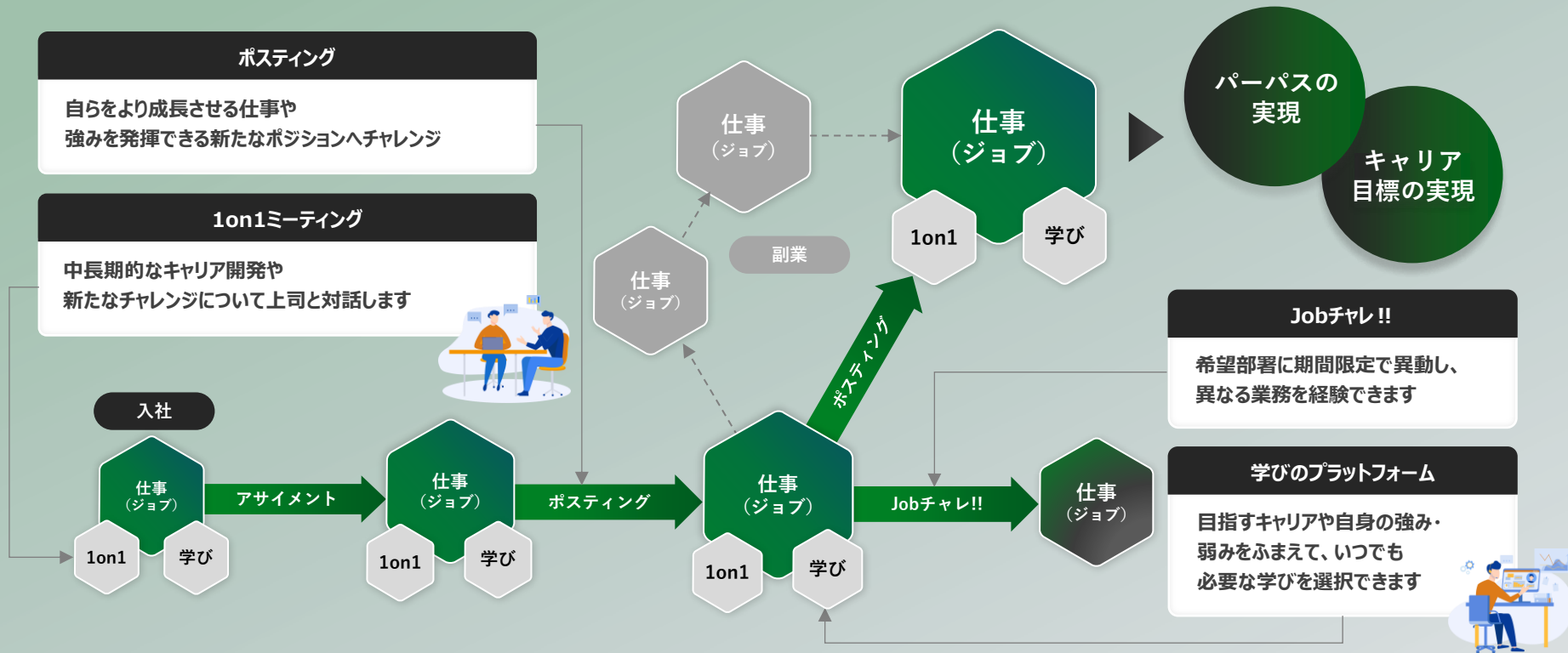
上司部下の間で、日々の業務から感じていることや悩んでいること、今後のキャリアへの想いまでを話す場として、月に一回以上実施しています。

副業

富士通外で多様な経験を積むことで自身のキャリアアップ・スキルアップを図るとともに、富士通に還元してもらえる好循環を目指しています。

1on1ミーティング

中長期的なキャリア開発や
新たなチャレンジについて上司と対話します





ポスティングの大幅拡大

- 本人が実現したいキャリアプランを自律的に考え、ポスティングで異動や昇格を目指す
- 現行のポスティング制度をグローバルに拡大し、グループ全体における戦略的ワークフォースプランニングと職場のDE&Iを促進

従来

- 組織が、業務都合や本人の成長を考え、配置転換 / ローテーション / 昇格を計画・実行

人材の流動化 / 多様性の向上、適所適材の実現、
オープンでチャレンジングな風土醸成を目的にポスティングを大幅に拡大しています

Thank you

